

# Verhaltenskodex (Code of Conduct)

## Präambel

Die ILB Industrielackierung Biedermann GmbH (nachfolgend ILB) legt großen Wert auf einen respektvollen, professionellen und verantwortungsbewussten Umgang innerhalb des Unternehmens sowie gegenüber Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die Werte und Verhaltensgrundsätze, an denen sich unsere tägliche Arbeit und Zusammenarbeit orientieren. Er bildet das Fundament für ein integriertes und angemessenes Verhalten im beruflichen Umfeld.

Dieser Verhaltenskodex bringt unser gemeinsames Werteverständnis zum Ausdruck. Er dient als Leitlinie für unser Handeln, ohne dabei über die jeweils geltenden gesetzlichen Vorschriften, vertraglichen Vereinbarungen sowie verbindlichen internen Regelungen hinaus eigenständige, zusätzliche Rechtspflichten oder Garantiezusagen für die ILB zu begründen. Maßgeblich für die rechtlichen Verpflichtungen der ILB, ihrer Organe, Führungskräfte und Beschäftigten sind ausschließlich die jeweils geltenden Gesetze und vertraglichen Absprachen.

## 1 Respektvoller Umgang

Die Zusammenarbeit bei der ILB soll von gegenseitigem Respekt, Höflichkeit und Fairness geprägt sein.

## 2 Verantwortungsbewusstes Handeln

Beschäftigte handeln im Rahmen ihrer jeweiligen Aufgaben verantwortungsbewusst und im Interesse des Unternehmens.

## 3 Beachtung geltender Vorschriften

Die ILB erwartet, dass die jeweils anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen, behördlichen Vorgaben, vertraglichen Verpflichtungen und internen Regelungen beachtet werden. Dies betrifft jegliche Formen der Zusammenarbeit.

## 4 Umgang mit Informationen

Vertrauliche Informationen, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie personenbezogene Daten sollen im Rahmen der jeweils geltenden Regelungen und Berechtigungen angemessen behandelt werden. Darüberhinausgehend werden separate Verpflichtungen der gegenseitigen Vertraulichkeit – Geheimhaltungsverpflichtungen – geschlossen.

## 5 Nutzung von Unternehmensressourcen

Unternehmenseigene Ressourcen und Arbeitsmittel sollen sorgfältig und entsprechend ihrer vorgesehenen Verwendung genutzt werden.

## 6 Geschäftsbeziehungen

Die ILB strebt faire und professionelle Geschäftsbeziehungen an.

## 7 Arbeitsumfeld

Die ILB unterstützt ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitiger Rücksichtnahme und professioneller Zusammenarbeit geprägt ist.

## **8 Umwelt- und Ressourcenbewusstsein**

Die ILB befürwortet einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen im Rahmen ihrer betrieblichen Möglichkeiten und der wirtschaftlichen Erfordernisse.

## **9 Meldung von Anliegen**

Beschäftigte können Fragen oder Anliegen im Zusammenhang mit ihrem Arbeitsumfeld an die hierfür vorgesehenen Ansprechpartner richten.

## **10 Integrität im Geschäftsverkehr**

Die ILB befürwortet einen rechtmäßigen und fairen Geschäftsverkehr. Beschäftigte sollen im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen und internen Regelungen unangemessene Vorteile, Bestechung und sonstige unzulässige Einflussnahmen vermeiden.

## **11 Achtung der Menschenwürde**

Die ILB unterstützt einen respektvollen Umgang mit allen Menschen und befürwortet die Beachtung der jeweils geltenden gesetzlichen Vorgaben zum Schutz der Menschenwürde und der Persönlichkeitsrechte.

## **12 Gleichbehandlung**

Die ILB unterstützt ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Fairness geprägt ist. Benachteiligungen aufgrund gesetzlich geschützter Merkmale sollen im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen vermieden werden.

## **13 Arbeitsschutz**

Die ILB befürwortet die Einhaltung der jeweils geltenden Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie einen verantwortungsbewussten Umgang mit Sicherheit am Arbeitsplatz.

## **14 Beschäftigungsgrundsätze**

Die ILB befürwortet die Einhaltung der jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu Beschäftigungsverhältnissen und lehnt Kinderarbeit sowie Zwangsarbeit im Rahmen der geltenden Rechtsordnung ab.

## **15 Außenwirtschaft und Exportkontrolle**

Die ILB befürwortet die Beachtung der jeweils geltenden außenwirtschafts-, exportkontroll- und sanktionsrechtlichen Vorschriften im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit.

## **16 Geschäftspartner**

Die ILB strebt faire und professionelle Geschäftsbeziehungen an. Bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern können die Einhaltung geltender gesetzlicher Bestimmungen sowie betriebliche und wirtschaftliche Anforderungen berücksichtigt werden.

## **17 Hinweise und Anliegen**

Beschäftigte können Fragen, Anliegen oder Anregungen im Zusammenhang mit ihrem Arbeitsumfeld an die hierfür vorgesehenen Ansprechpartner richten. Die Bearbeitung erfolgt im Rahmen der jeweils geltenden gesetzlichen und betrieblichen Regelungen.

## 18 Geltung und Rahmenbedingungen

Die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze bringen das unternehmerische Selbstverständnis und die Werte der ILB zum Ausdruck. Dieser Kodex dient der Orientierung im geschäftlichen Alltag und bildet die Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Soweit sich aus zwingenden gesetzlichen Vorschriften oder gesonderten vertraglichen Vereinbarungen mit der ILB keine abweichenden Regelungen ergeben, gilt für diesen Verhaltenskodex folgendes:

- Er beschreibt Leitlinien unseres Handelns, begründet jedoch keine eigenständigen vertraglichen Ansprüche von Beschäftigten, Kunden, Lieferanten oder sonstigen Dritten.
- Er erweitert nicht die bestehenden gesetzlichen oder vertraglichen Pflichten der ILB.
- Er begründet über die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen hinaus keine zusätzlichen, eigenständigen Haftungstatbestände oder Nachweispflichten.
- Er führt nicht automatisch zu zusätzlichen, über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehenden Überwachungs-, Audit-, Dokumentations- oder Berichtspflichten für die ILB, sofern diese nicht explizit einzelvertraglich vereinbart wurden.

Beschlossen durch die Geschäftsführung der ILB Industrielackierung Biedermann GmbH  
Unterwellenborn, 15.06.2026